



MARIO NUGNES

Data firma da PC:  
19/12/2022 10:42:28 (UTC)  
Data scadenza certificato:  
27/04/2025 00:00:00 (UTC)  
Organizzazione CA:  
INFOCERT SPA

\*Halley Informatica\* SRL

# COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

## Provincia di Teramo

### DECRETO SINDACALE N. 17 del 18-12-2022

Registro generale n. 18

**Oggetto:** *CONFERIMENTO AD INTERIM DELL' INCARICO DI DIREZIONE DEL I SETTORE- GOVERNO DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO ALL'ING. CLAUDIO DI VENTURA.*

#### IL SINDACO

##### Dato atto che:

- in data 3 e 4 ottobre 2021, con turno di ballottaggio del 17 e 18 ottobre, si sono tenute - le elezioni per il rinnovo degli organi comunali;
- in data 20 ottobre 2021 è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco il dr. Mario NUGNES;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta n. 81 del 31 marzo 2022, esecutiva ai sensi di Legge, con cui l'amministrazione in carica ha proceduto alla riorganizzazione complessiva della macrostruttura del Comune di Roseto Degli Abruzzi e delle linee funzionali di attività, individuando n. 4 Settori che rappresentano le unità operative di massimo livello del Comune, a ciascuna delle quali è preposto un Dirigente:

SETTORE I  
GOVERNO DEL  
TERRITORIO E  
SVILUPPO ECONOMICO

SETTORE II SERVIZI TECNICI

SETTORE III SERVIZI  
FINANZIARI

SETTORE IV SERVIZI DI  
COMUNITA'

##### Considerato:

- che con decreto sindacale n. 13 del 16 febbraio 2022 è stato attribuito all'Arch. Fabio Ciarallo, dirigente tecnico assunto a tempo indeterminato, l'incarico di dirigente del Settore I° - Governo del territorio e Sviluppo economico, con le funzioni e i compiti previsti dalla legge, dai contratti collettivi nazionale, dallo statuto e dai regolamenti dell'ente;
- che con comunicazione, acquisita al protocollo dell'ente al n. 44116 del 04/11/2022, l'Arch. Ciarallo Fabio, ha richiesto il rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità volontaria presso altra amministrazione, con proposta di decorrenza dal 01.12.2022;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 400 del 06.12.2022 è stato concesso all'Arch. Fabio Ciarallo, dirigente tecnico, il nulla osta definitivo alla mobilità esterna in uscita verso il Comune di Montesilvano, con decorrenza dal 15.12.2022 ( ultimo giorno lavorativo 14/12/2022) rinunciando al preavviso;

**CONSIDERATO, altresì, che:**

- allo stato, risultano in organico effettivo due soli Dirigenti, la dr.ssa Crisucci Antonietta, Dirigente contabile assunta a tempo pieno ed indeterminato, preposta al Terzo settore - Servizi Finanziari, e l'ing. Claudio Di Ventura, Dirigente Tecnico assunto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'Articolo 110 comma 1 del TUEL, preposto al II Settore – Servizi Tecnici, mentre la Dirigenza del IV settore – Servizi di Comunità, risulta affidata ad interim al Segretario Generale Dr.ssa Raffaella D'Egidio;
- occorre procedere con urgenza allo scorrimento della graduatoria del Concorso da dirigenti tecnici per la sostituzione dell'arch. Ciarallo e che in tal senso occorre un atto di indirizzo giuntale ad integrazione del programma triennale di fabbisogno di personale contenuto nel PIAO approvato con deliberazione n. 239 del 28.07.2022;
- che nel mentre occorre garantire continuità nella erogazione delle funzioni e dei servizi di competenza del I settore – Governo del Territorio e sviluppo economico che ricomprende i seguenti servizi/uffici:

**Servizio I – Governo del territorio:**

- ✓ SUE
- ✓ UFFICIO URBANISTICA
- ✓ UFFICIO DEMANIO
- ✓ UFFICIO TOPONOMASTICA

**Servizio II – Sviluppo Economico**

- ✓ Suap
- ✓ Ufficio commercio
- ✓ Ufficio Occupazioni spazi ed aree pubbliche
- ✓ Archivio

**Richiamato** l'articolo 30 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione Giuntale n. 79 del 31.03.2022 a norma del quale :

**Art. 30 - Funzioni vicarie di responsabile di Settore**

*1. Quando la posizione funzionale di responsabile di Settore ascritta a qualifica dirigenziale risulti vacante in dotazione organica o vi sia temporanea assenza o impedimento del titolare, l'assolvimento delle relative funzioni di direzione*

delle attività e di emanazione degli atti di competenza del responsabile mancante, assente o impedito è demandato, con incarico del Sindaco, da conferirsi sentito il Segretario Generale, ad altro responsabile di Settore, se tali attribuzioni rientrano nelle specifiche competenze professionali di quest'ultimo.

2. Al dirigente incaricato ad interim per un periodo superiore a 30 giorni compete a titolo di trattamento economico aggiuntivo, una quota integrativa della retribuzione di risultato, da determinarsi dal Sindaco con il provvedimento di conferimento dell'incarico, compresa tra un minimo del 10% ed un massimo del 50% della retribuzione di posizione in godimento.

3. In caso di impossibilità a provvedere ai sensi del precedente comma, il Sindaco può costituire apposito rapporto a tempo determinato.

4. In ogni caso il Segretario Generale, propone al Sindaco la designazione di un funzionario ritenuto idoneo ad assicurare la continuità gestionale ed erogativa del Settore interessato, ovvero i provvedimenti necessari a tal fine”;

**Ritenuto**, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati, delle attitudini e delle capacità professionali dei dirigenti in servizio, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale, di assegnare ad interim la Direzione dl I Settore, all'Ing. Claudio Di Ventura, sino all'assunzione del nuovo dirigente;

**Sentito** nel merito di predetta scelta il Segretario Generale;

#### **Richiamati:**

- l'articolo 10, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii., ove si stabilisce che *“ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudine e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre Pubbliche amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;”*
- l'articolo 14 del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, come modificato dal decreto legislativo 97/2016, con particolare riferimento agli obiettivi di trasparenza;
- l'art. 48 del CCNLA – area dirigenza, sottoscritto il 17 novembre 2020;
- l'art. 25 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali, approvato con 352 dell'8.11.2022;
- Gli indirizzi alla delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto decentrato del personale dirigente, in corso di definizione, composti con deliberazione di Giunta Comunale n. 382 del 30.11.2022;
- Il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 30.06.2022;

**Dato atto**, che a termini di quanto previsto nel vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, il Dirigente è assegnato al vertice della struttura organizzativa di riferimento ed assume la responsabilità diretta di tutte le risorse umane e materiali assegnati al settore stesso, nonché tutte le attività riconducibili al settore medesimo, così come stabilito dall'articolo 107 e s.m.i. del TUEL;

**Dato atto**, altresì, che ai sensi dell'articolo 2 del D. cgs 09.04.2008 e ss. mm. ii., il dirigente al quale spetta il potere di gestione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 2 ss.mm.ii, coincide con il datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro che, in base all'assetto organizzativo ha la responsabilità dell'organizzazione stessa in quanto esercita i poteri decisionale e di spesa;

**Acquisite** le autocertificazione dell'interessato in ordine all'insussistenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità all'assunzione dell'incarico ai sensi del D. Lgs 33/2013;

## **DECRETA**

Per le motivazione riportate in premessa a motivazione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della legge n. 241/90:

1. di conferire, con decorrenza dalla data odierna e sino all'individuazione del nuovo dirigente, all'Ing. Di Ventura Claudio, già dirigente del Secondo Settore – Servizi tecnici, l'incarico dirigenziale ad Interim del I settore - Governo del Territorio e Sviluppo economico e quindi dei seguenti Servizi / uffici:

**Servizio I – Governo del territorio:**

- ✓ SUE
- ✓ UFFICIO URBANISTICA
- ✓ UFFICIO DEMANIO
- ✓ UFFICIO TOPONOMASTICA

**Servizio II – Sviluppo Economico**

- ✓ Suap
- ✓ Ufficio commercio
- ✓ Ufficio Occupazioni spazi ed aree pubbliche
- ✓ Archivio

2. Di dare atto che all'Ing. Di Ventura Claudio, spettano, nel rispetto ed entro i limiti delle competenze attribuite a ciascun Dirigente, dalla legge, dai decreti, dallo Statuto, dai Regolamenti comunali e da altre disposizioni normative vigenti, tutti i compiti previsti dall'art.107, commi 2 e 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Il dirigente è individuato "Datore di lavoro" ai sensi dell'articolo 2, comma 1 lett. b del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.
3. di autorizzare all'Ing. Di Ventura Claudio in qualità di dirigente, al trattamento dei dati a norma Regolamento UE 679/2016;
4. Di dare atto che gli obiettivi e le relative priorità sono quelli indicato nel Documento Unico di programmazione, nel PEG e nel Piao. Il Dirigente è tenuto a conseguire gli obiettivi generali e di settore contenuti negli atti di pianificazione e programmazione dell'ente ed in particolare nel Documento Unico di Programmazione, nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione, come dettagliati ed assegnati, agendo nel rispetto delle disposizioni dettate dall'ufficio controlli, dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

5. Di stabilire che l'incarico dirigenziale così come conferito, è soggetto, in ogni caso, a verifica annuale rispetto agli obiettivi dando atto che potrà essere revocato, prima della scadenza, nei casi previsti all'art. 109 del D. Lgs 267/2000 e dell'articolo 21 del D. lgs 165/2001, nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL del personale con qualifica dirigenziale – compatto Enti Locali;
6. di rinviare al C. C. D. I. per la dirigenza le disposizioni applicative relative alla maggiorazione della retribuzione di risultato ex art. ex art. 58 del C.C.N.L. personale dirigenti del Comparto Regioni Autonome locali triennio 2016/2018;
7. notificare il presente provvedimento all'interessato;
8. di provvedere alla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione denominata Amministrazione trasparente.
9. Di dare atto altresì che, per tutto quanto non espressamente previsto dal presente provvedimento, si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, nel D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel Codice civile ( Capo I, titolo II, Libro V), nonché nei Contratti collettivi nazionali di lavoro per tempo vigenti per i dirigenti del Comparto Funzioni locali.

IL SINDACO  
Dr. Mario NUGNES